

本《条例》适用于在洛杉矶县
非建制区工作的雇员，无论是否是移民或工作身份如何。

洛杉矶县最低工资条例

本《条例》于2016年7月1日生效。

本《条例》适用于在洛杉矶县非建制区每周至少工作两小时的雇员。雇主必须就全部工作时间按以下规定的最低工资发放工资。



本海报必须张贴在工作场所的醒目位置，并采用英语、西班牙语以及雇主与员工就雇员工作职能进行沟通时所使用的主要语言（如果不是英语或西班牙语）。

《洛杉矶县法典》第8.100章——最低工资

2024年7月1日*

17.27美元 每小时

*自2022年开始，此后每年1月1日由洛杉矶县行政长官办公室确定调整后的工资标准，调整后的工资标准将于当年7月1日生效。

以往工资标准

- 2023年7月1日 ... 每小时16.90美元 (所有雇主)
- 2022年7月1日 ... 每小时15.96美元 (所有雇主)
- 2021年7月1日 ... 每小时15.00美元 (所有雇主)
- 2020年7月1日 ... 雇员人数达到26人或以上的大型雇主，每小时15.00美元
- 2020年7月1日 ... 雇员人数在25人或25人以下的小型雇主，每小时14.25美元

《洛杉矶县法典》第8.100章和第8.101章——报复属非法行为

您有权：

- 提出投诉
- 告知任何人其可能享有的权利
- 维护本法赋予您的权利

报复行为包括但不限于：

- 解雇您
- 为您减薪
- 歧视您
- 威胁您或直系亲属

注：雇主可出于正当理由对雇员进行纪律处分；但是，如果雇主无法证明有正当理由，则可推定为报复行为。

《洛杉矶县法典》第8.101章——雇员须知

初始报酬披露声明

在雇佣之时，雇主必须向您提供一份书面声明，披露以下内容：

- 雇主姓名、企业名称、主要办公室的实际地址和通讯地址、电子邮箱地址和雇主电话号码
- 工资标准和发薪日
- 雇主的小费政策（如适用）
- 薪酬给付基础（小时、周、佣金）
- 确定工资标准的公式
- 每个发薪期从您的工资中扣除的费用
- 法律要求的任何其他信息

薪资报表

每个发薪日，雇主必须向您提供《加州劳动法》第226(a)条规定的信息：

- 赚取的工资总额和净额
- 扣除额
- 雇员的总工时
- 赚取的计件工资单位数（适用于计件工人）
- 薪酬给付基础（小时、班次、天、周、佣金）
- 包括向雇员支付薪酬期间的日期
- 发薪期间现行的适用小时工资标准以及按每小时工资标准计算的相应工时数
- 雇主名称和地址
- 雇员姓名；雇员社会安全号码的最后四位数字或雇员身份证号码

《洛杉矶县法典》第8.101章——您的权利受保护

您有权提出投诉

您可以向消费者和商业事务部劳动公平办公室投诉涉嫌违反《最低工资条例》的行为。投诉必须在涉嫌违规行为发生后三年内提出。

您有权起诉

对于任何雇员、实体或代表公众行事的任何其他人，如果其根据本法享有的权利受到侵犯，可就违反《最低工资条例》的雇主向法院提起民事诉讼。

(800) 593-8222

电子邮箱：
wagehelp@dca.lacounty.gov
网站：workers.lacounty.gov



LOS ANGELES COUNTY
CONSUMER &
BUSINESS AFFAIRS

320 West Temple Street, Room G-10
Los Angeles, California 90012



扫描二维码了解更多信息，并查看您是否位于洛杉矶县非建制区内